

OIKOTIE

TYÖPAIKAT



Yleistulokset

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023



DESTIA
KORKEALUONTEINEN



kemira

outokumpu



KEVA



ESPOO
ESBO

OMNIA

worker
HENKILÖSTRATEGIAT



STORÖNSÖ



VEIKKAUS

TIMEDIA

Suomen parhaat kesätyöpaikat

Vastuullinen kesäduuni -kilpailu on avoin kaikille yhteisössä mukana oleville työnantajille. Kilpailussa julkistetaan ja palkitaan parhaat kesätyönantajat kolmessa kategoriassa:

- 1) **Pienet alle 50 työntekijää + keskisuuret 50–250 työntekijää (28 kpl)**
- 2) **Suuret 250–1000 työntekijää (46 kpl)**
- 3) **1000plus, yli 1000 työntekijää (62 kpl)**

Kilpailuun vastaaminen toteutettiin verkkokyselynä kesä-elokuussa 2023. Kyselyyn vastasi kaiken kaikkiaan 13162 työntekijää 136 organisaatiosta. Vastuullinen kesäduuni -kilpailun tulokset perustuvat Vastuullinen työpaikka –yhteisön seitsemän periaatteen toteutumiseen.

Tutkimuksen toteutti Iro Research.





OIKOTIE

TYÖPAIKAT



13162

Kaikki vastaajat
vastaajamäärä

4.54

Pienten ja keski suurten
organisaatioiden
tarjoaman
kesätyökokemuksen
keskiarvo
asteikolla 1-5

4.49

Suurten organisaatioiden
tarjoaman
kesätyökokemuksen
keskiarvo
asteikolla 1-5

4.46

1000plus organisaatioiden
tarjoaman
kesätyökokemuksen
keskiarvo
asteikolla 1-5

4.47

Kaikkien tutkittujen
organisaatioiden
tarjoaman kesätyökokemuksen
keskiarvo
asteikolla 1-5

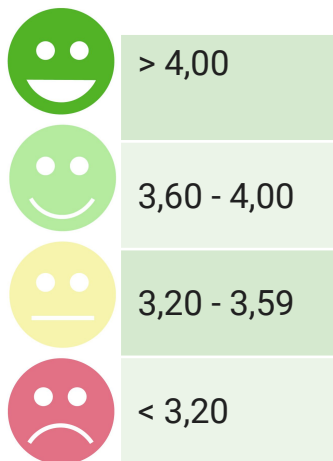
Suomen parhaat kesätyöpaikat

SIJA	PIENET JA KESKISUURET
1.	Y-Säätiö
2.	Alfa Laval Aalborg Oy
3.	Gasum Oy
4.	Keravan Energia Oy
5.	Loimua Oy
6.	Ensto Oy
7.	Lahden Talot Oy
8.	Tampereen Energia Sähköverkko Oy
9.	Oy Kuehne+Nagel Ltd
10.	BHG Finland

SIJA	SUURET ORGANISAATIOT
1.	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
2.	Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy
3.	Suomen Punainen Risti, Veripalvelu
4.	Fastems Oy Ab
5.	Ramirent Finland Oy
6.	Quant Finland Oy
7.	Visma Solutions Oy
8.	Autismisäätiö sr
9.	Clas Ohlson Oy
10.	Fingrid Oyj

SIJA	1000plus ORGANISAATIOT
1.	Skanska Oy
2.	DHL-yhtiöt
3.	Anora Group Oyj
4.	Veho Oy Ab
5.	Eltel
6.	Bayer Oy
7.	KONE Oyj
8.	Ponsse Oyj
9.	Finnlines Oyj
10.	Granlund Oy

Näin luet raporttia



Kuvaajien skaala

- Kesätyöntekijät arvioivat kokemuksiaan asteikolla 1-5. Raportissa esitetyt tulokset on suhteutettu koko tutkimuksen keskiarvoon.
- Vihreällä merkityt tulokset ovat keskiarvoon verrattuna hyvällä tai erinomaisella tasolla, keltaiset ja punaiset keskinkertaisella tai heikolla tasolla.
- Keskimäärin organisaatioiden keskiarvot ovat korkealla, tarkoittaen, että kesätyökokemukset ovat keskimäärin positiivisia. Tästä syystä positiivisen ja negatiivisen tuloksen raja on korkealla: 3,60.

HUOM!

- Vastausasteikko on muutettu v. 2023 asteikoksi 1-5, kun se aiempina vuosina on ollut 1-4. Edellisten vuosien keskiarvot on muunnettu vastaamaan tulosta asteikolla 1-5.



Tärkeimmät huomiot Suomen suurimmasta kesätyötutkimuksesta



Kesätyökokemukseen eniten vaikuttavat tekijät

Muuttuja	Painokerroin	2023	2022
Voin vaikuttaa työhöni ja mielipiteitäni kuunnellaan. ↑	49	1.	3.
Esihenkilöni (tai tutor/kollega) on auttanut minua kehittymään työssäni. ↑	45	2.	5.
Työyhteisössäni on hyvä ilmapiiri.	43	3.	1.
Olen saanut riittävän perehdytyksen työsuhteeni alkaessa. ↑	43	4.	10.
Koen, että voin keskustella esihenkilöni (tai tutor, vastuuhenkilö tai kollega) kanssa mieltäni askarruttavista asioista.	43	5.	4.
Hakuprosessin aikana syntynyt mielikuvani työnantajasta vastaa todellisuutta. ↑	42	6.	ei kysytty
Minua kohdellaan kesätyöpaikassani tasavertaisesti muiden työntekijöiden kanssa.	41	7.	6.
Minut on otettu osaksi työyhteisöä.	41	8.	7.
Pystyn itse antamaan palautetta työnantajalle.	40	9.	8.
Työtehtäväni ovat minulle mielekkäitä.	37	11.	2.

Painokerroin, eli väittämän selitysaste (%)
kokonaistyytyväisyyteen.



Panosta työn sisältöön

Kesätyö on tärkeä kokemus nuorille. Kesätyökokemukseen vaikuttaa eniten perehdytys, hakuprosessin synnyttämä mielikuva työnantajasta, työpaikan ilmapiiri ja työkaverit, mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön, esihenkilön, tutorin tai kollegan kyky auttaa kehittymään omassa työssä, kokemus työyhteisöön kuulumisesta sekä kuulluksi tulemisesta. Vastuullisen kesäduunin työnantajat onnistuvat myös tällä kertaa vastaamaan näihin tarpeisiin. Palkka ei kuitenkaan ole tärkeimpien kesätyökokemukseen vaikuttavien tekijöiden joukossa. Kuitenkin kesätyöntekijät haluavat vahvasti, että palkka ilmoitetaan työpaikkailmoituksessa.

Ilmapiiri kesätyöpaikassa koetaan erittäin hyväksi ja kesätyöntekijät kokevat itsensä tasavertaiseksi osaksi työyhteisöä sekä kuuluvansa joukkoon. Myös keskusteluyhteys esihenkilöihin, tutoriin ja kollegoihin on erittäin hyvä, mutta mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön ja kuulluksi tuleminen jää tuloksen tasolla hieman alhaisemmaksi.



Palautetta halutaan enemmän

Työnantajien, esihenkilöiden ja kollegoidenkin haasteina on kyky antaa nuorille enemmän säännöllistä palautetta sekä riittävä perehdytys työsuhteen alussa. On syytä vahvistaa myös nuorten kokemusta siitä, että he pystyvät itse antamaan palautetta työnantajalle.

Kesätyökokemukseen ollaan tyytyväisiä

Kesätyöntekijät ovat kokonaisuudessaan hyvin tyytyväisiä työnantajiin. Tyytyväisyydestä kielii myös se, että nuoret ovat hyvin valmiita suosittelemaan kesätyöpaikkaa ystävilleen ja suuri osa nuorista haluaisi jatkaa työskentelyä samalla työnantajalla myös tulevaisuudessa.

Kesäduunareista välittyä innostuneisuus uutta työpaikkaa kohtaan

Varsinkin kun ensikosketus työelämään tulee, on tärkeää, että kokemuksesta tulisi hyvä ja työelämä nähtäisiin positiivisessa mielessä. Tähän voidaan vastata, kun panostetaan työtehtävien mielekkyyteen ja perehdyttämiseen sekä saadaan kesäduunarille kokemus osaamisen ja kokemusten karttumisesta.

89%

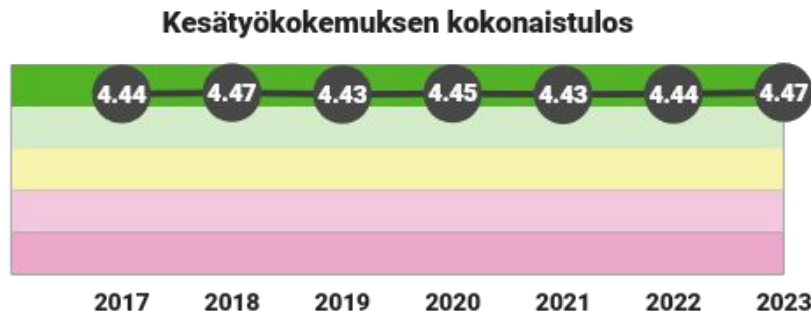
Nuorista pitää
työnantajan
vastuullisuutta
tärkeänä työpaikan
valintakriteerinä*

*Oikotien Vastuullinen kesäduuni
2023 -tutkimus, n=13 162



Kesätyökokemuksen kokonaistulos 2017-2023

Kaikki vastaajat





OIKOTIE

TYÖPAIKAT



Kaikki vastaajat

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

*Kesäduunitutkimukseen vastasi **13162** nuorta **136:sta** organisaatiosta
Tutkitut organisaatiot, joissa $n > 5$*

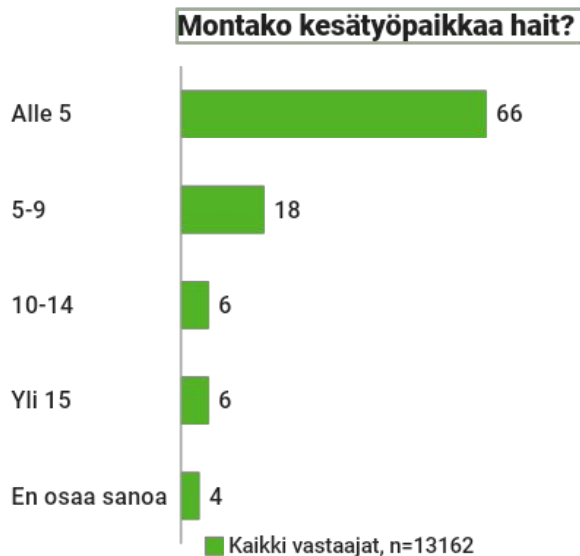
Taustamuuttujat %: Kaikki vastaajat

Sukupuoli	%	Opiskeluaste	%	Monettako vuotta kesätöissä	%
Nainen	57	Peruskoulu	20	Ensimmäistä	40
Mies	39	Lukio	24	Toista	17
Muu/Ei halua sanoa	4	Ammattiopisto	10	Kolmatta	11
Ikä		Ammattikorkeakoulu	13	Neljättä	7
Alle 15 vuotta	10	Yliopisto	20	Viidettä tai useampaa	20
15 vuotta	15	Jokin muu	2	Monettako kesää tässä organisaatiossa	
16 vuotta	14	En opiskele tällä hetkellä	12	Ensimmäistä	75
17 vuotta	10	Asema kesätöissä		Toista	15
18 vuotta	7	Työntekijä	91	Kolmatta	5
19 vuotta	5	Esihenkilö	2	Neljättä	2
20 vuotta	4	Asiantuntija	2	Viidettä tai useampaa	1
21 vuotta	5	Muu	2		
22 vuotta	6	Suuralue			
23 vuotta	6	Helsinki-Uusimaa	25		
24 vuotta	4	Etelä-Suomi	20		
25+ vuotta	15	Länsi-Suomi	26		
		Pohjois- ja Itä-Suomi	29		

Kokonaisvastaajamäärä: 13 162

Kesätyöpaikan hakeminen

Kaikki vastaajat



Kesätyökokemuksen kokonaistulos

Kaikki vastaajat, n=13162



Aihealuekohtaiset tulokset

Kaikki vastaajat, n=13162

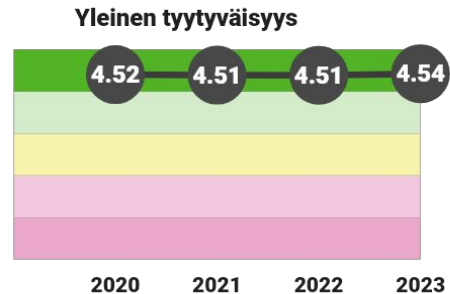
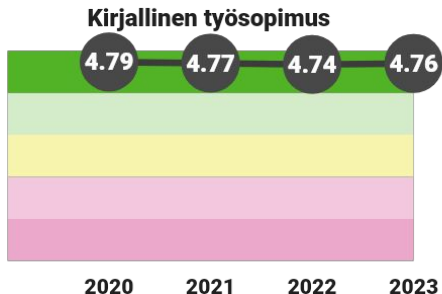
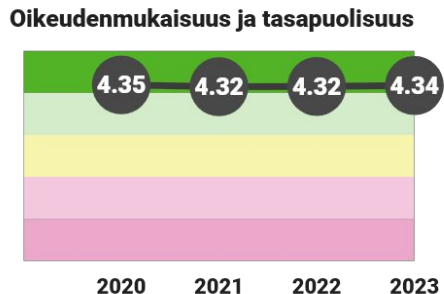
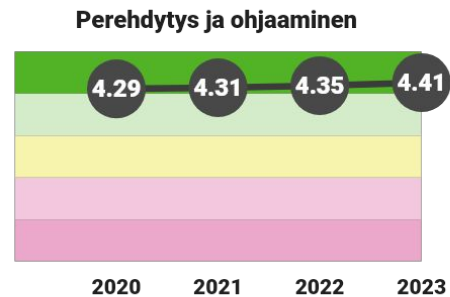
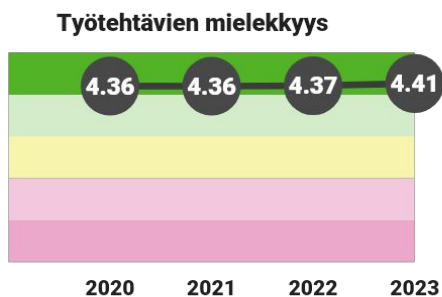
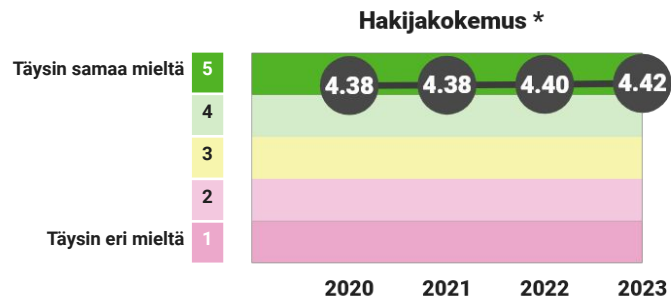


	Kaikki vastaajat	Pienet ja keskisuuret organisaatiot	Suuret organisaatiot	1000plus organisaatiot
Hakijakokemus	4,42	4,51	4,46	4,42
Työtehtävien mielekkyys	4,41	4,40	4,42	4,41
Perehdytys ja ohjaaminen	4,41	4,44	4,43	4,41
Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus	4,34	4,53	4,38	4,33
Kirjallinen työsopimus	4,76	4,84	4,77	4,75
Yleinen tyytyväisyys	4,54	4,56	4,54	4,54
Kesätyökokemuksen kokonaistulos	4,47	4,54	4,49	4,46

Kesätyökokemuksen kokonaistulos = aihealueiden keskiarvojen keskiarvo

Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.

Kaikki vastaajat



*) Hakijakokemus-aihealueeseen on lisätty v. 2023 kaksi kysymystä, joten tulos ei ole täysin vertailukelpoinen
Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.



OIKOTIE

TYÖPAIKAT

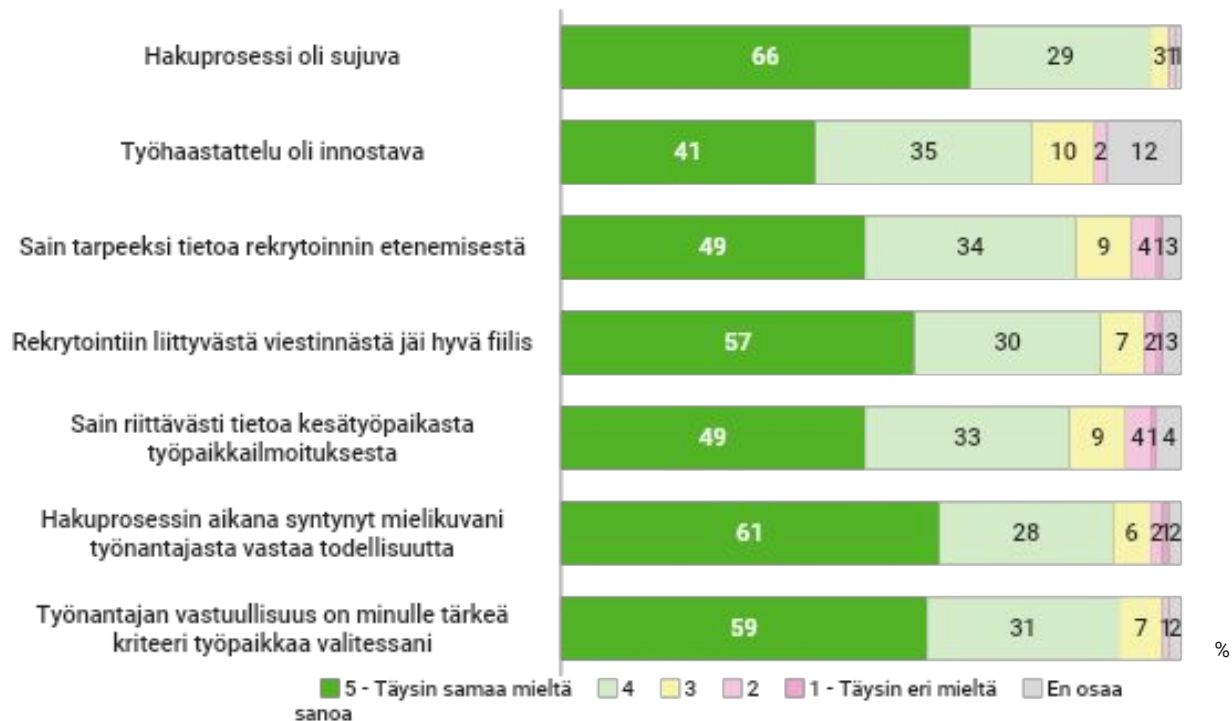


Hakijakokemus

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Hakijakokemus

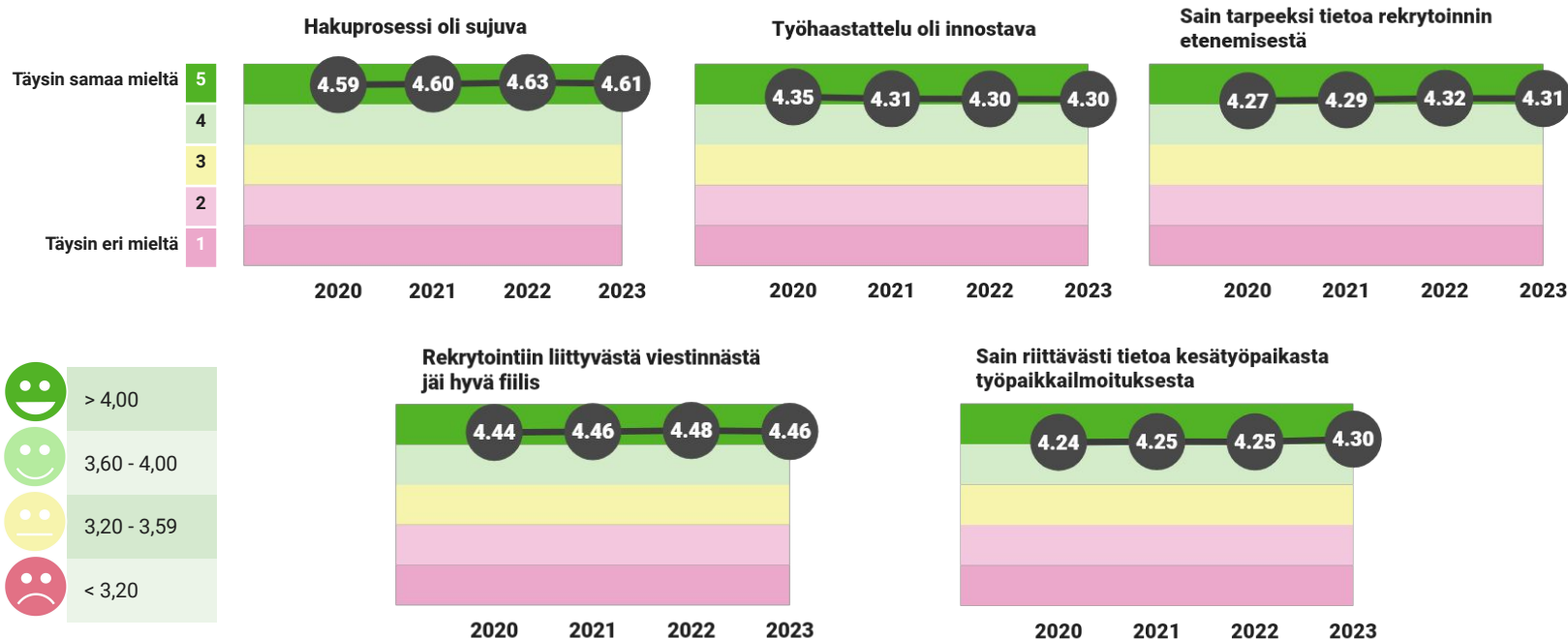
Kaikki vastaajat, n=13162



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

Hakijakokemus

Kaikki vastaajat



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.

OIKOTIE

TYÖPAIKAT

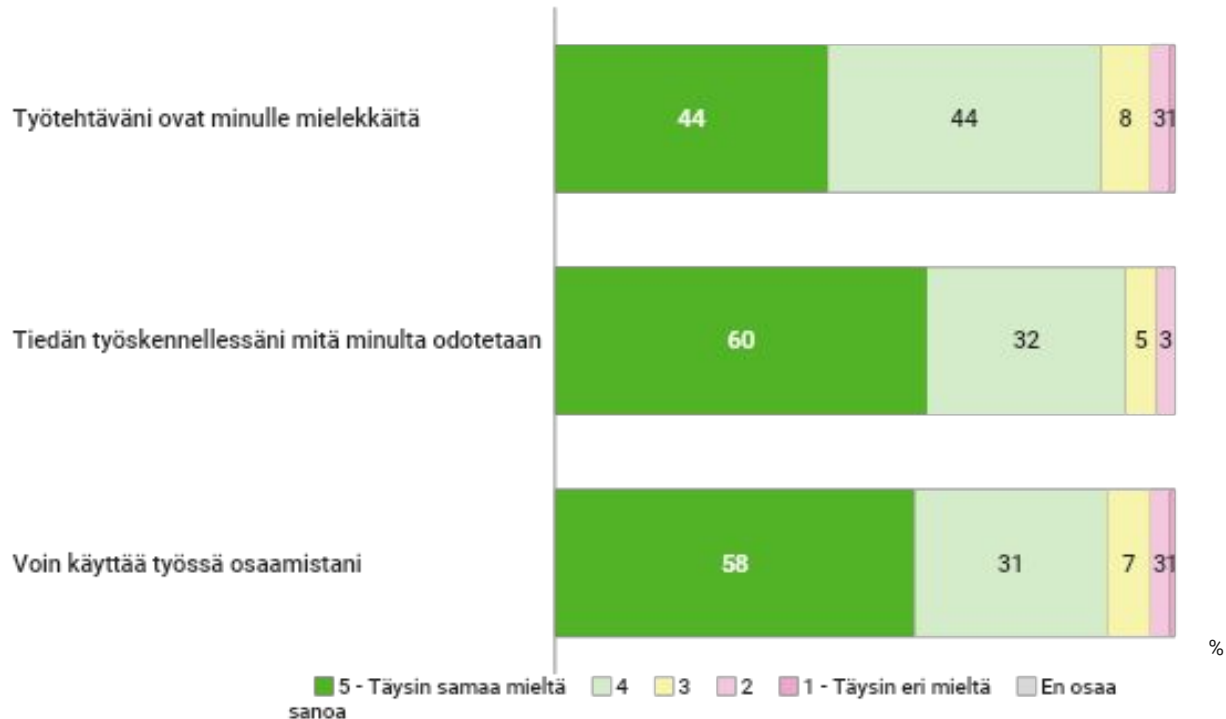


Työtehtävien mielekkyys

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Työtehtävien mielekkyys

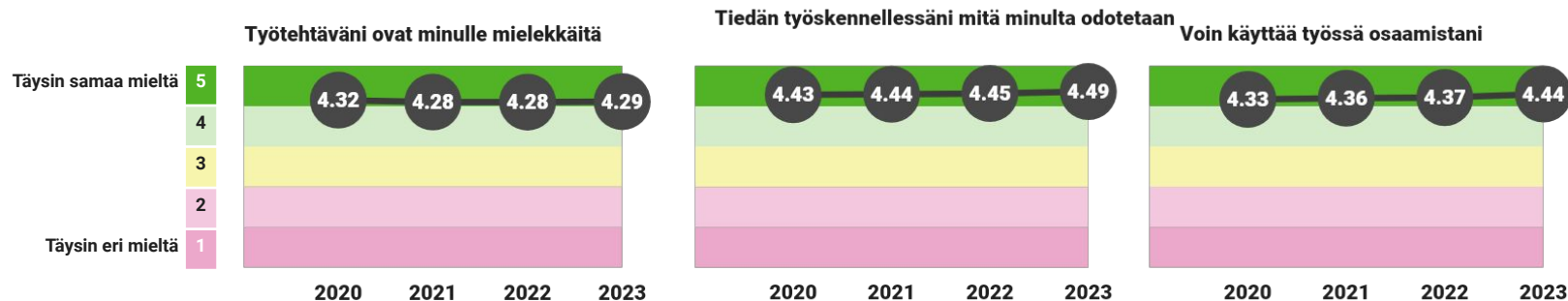
Kaikki vastaajat, n=13162



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

Työtehtävien mielekkyys

Kaikki vastaajat



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.



OIKOTIE

TYÖPAIKAT

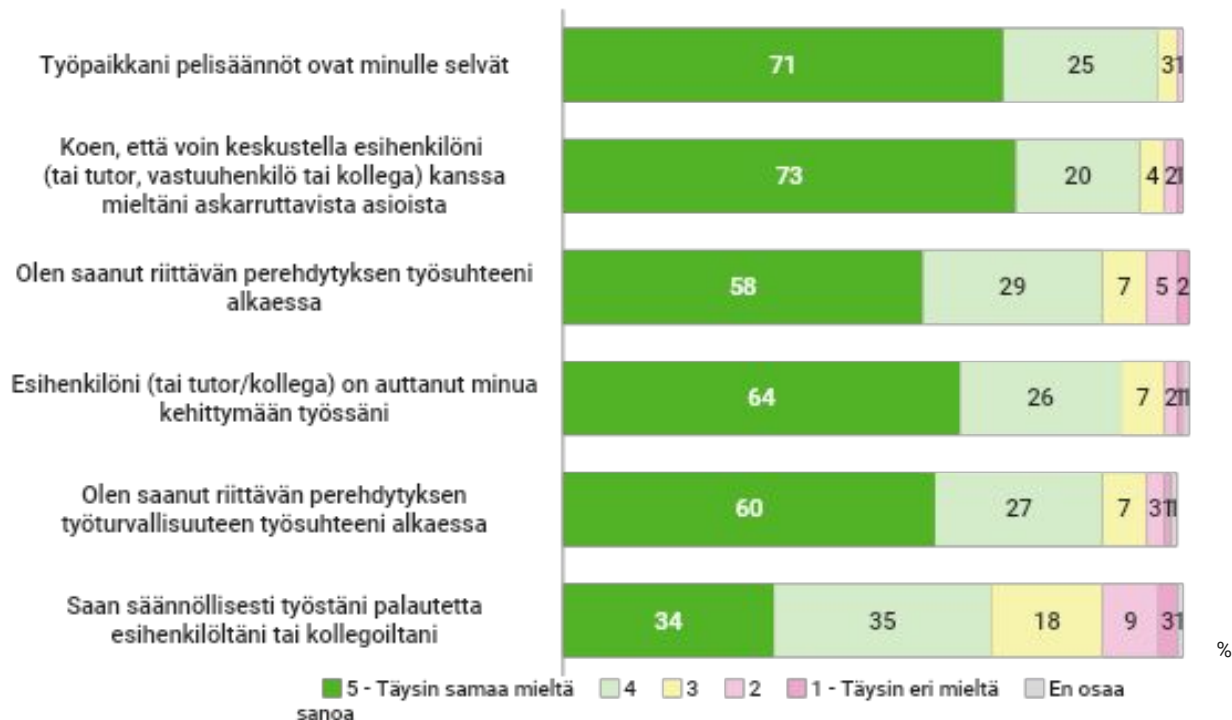


Perehdytys ja ohjaaminen

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Perehdytys ja ohjaaminen

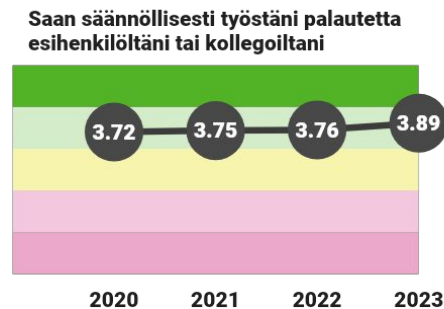
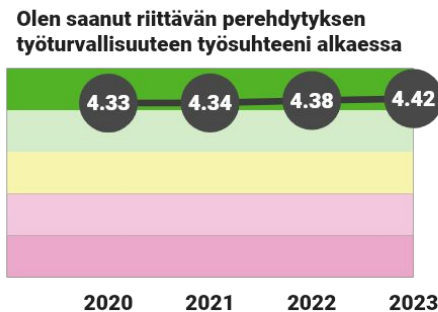
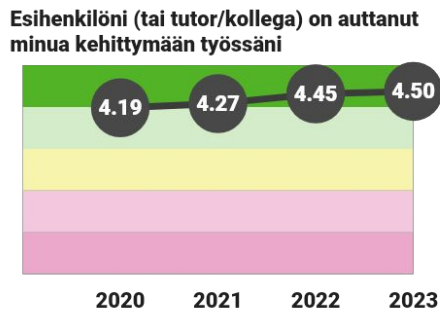
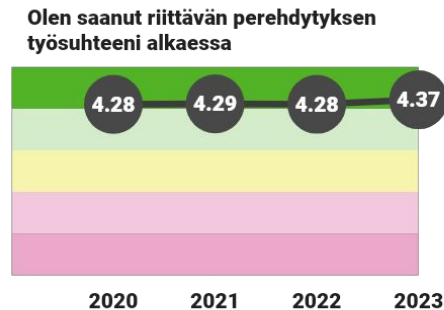
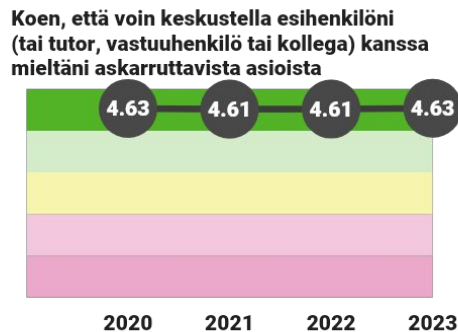
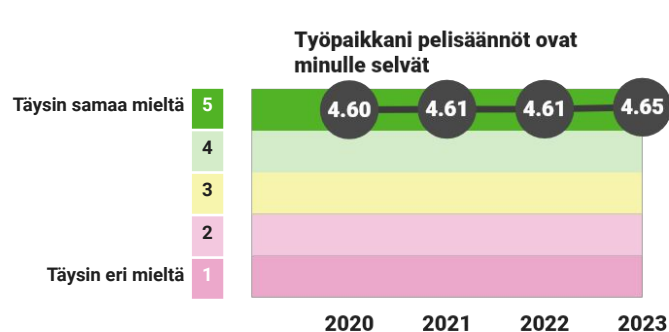
Kaikki vastaajat, n=13162



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

Perehdytys ja ohjaaminen

Kaikki vastaajat



OIKOTIE

TYÖPAIKAT

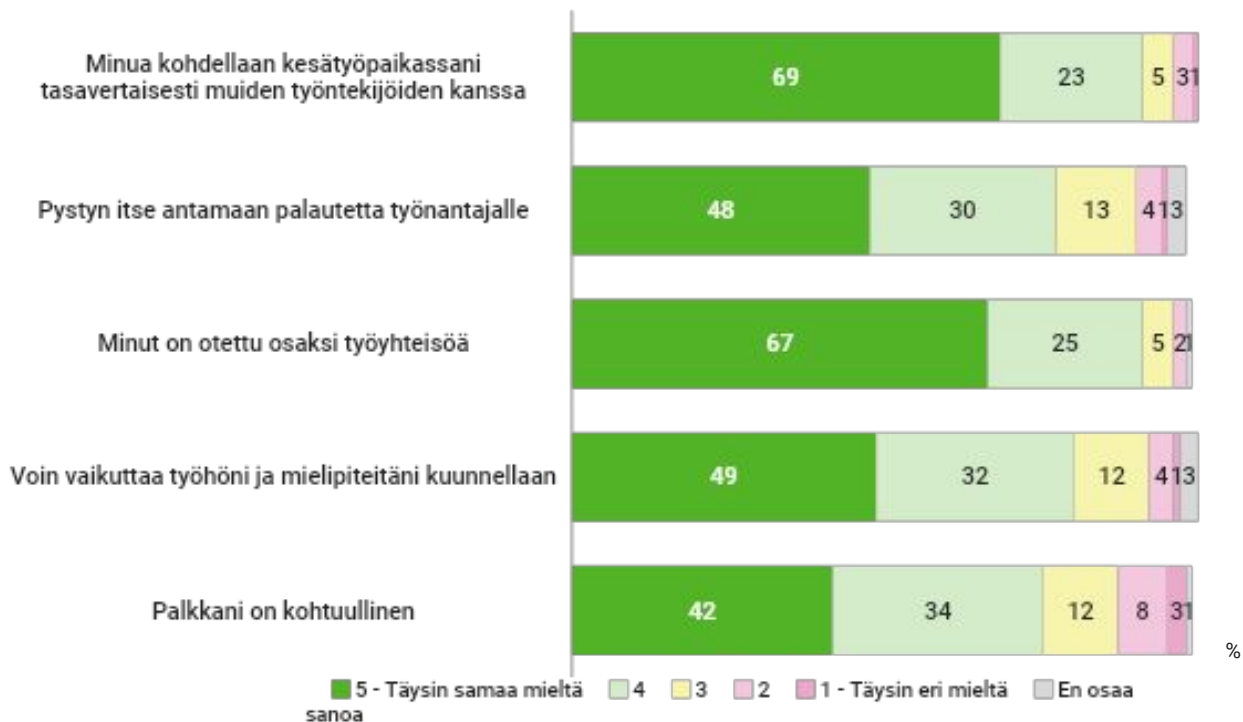


Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Oikeuden-mukai suus ja tasapuolisuus

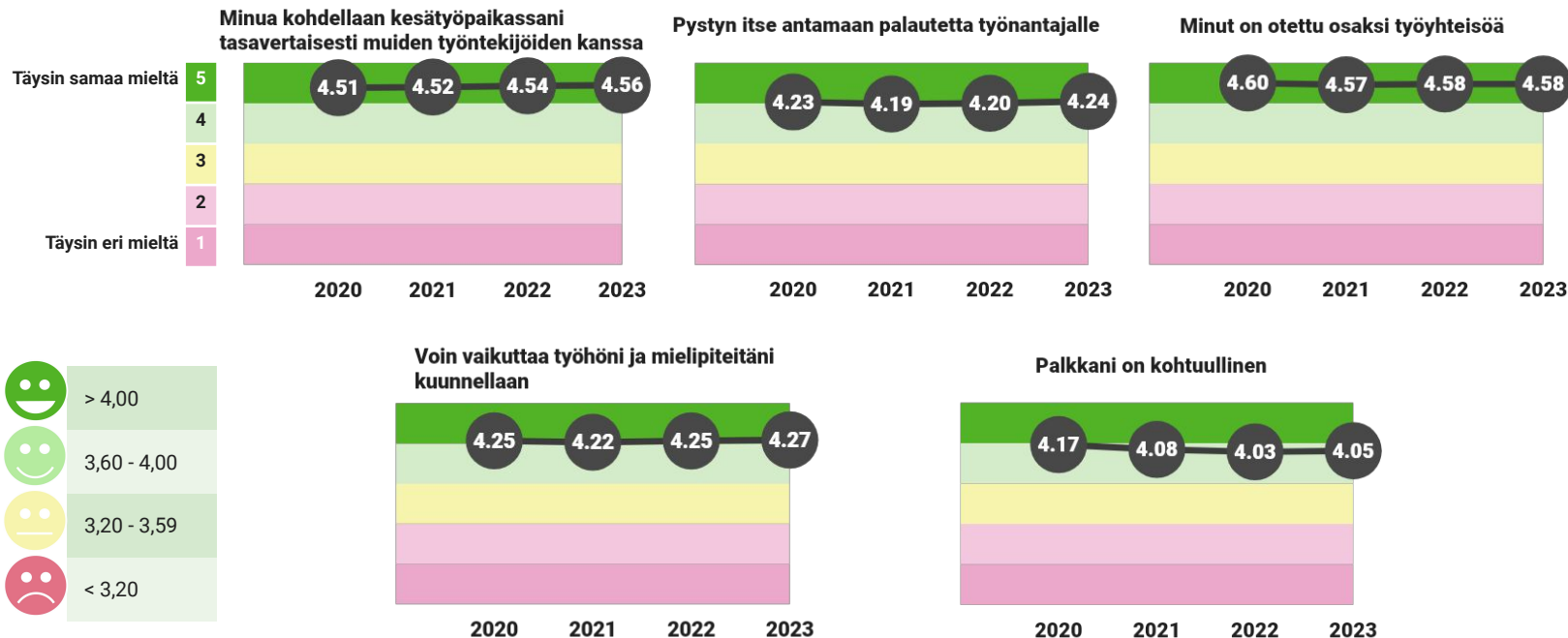
Kaikki vastaajat, n=13162



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

Oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus

Kaikki vastaajat



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.



OIKOTIE

TYÖPAIKAT

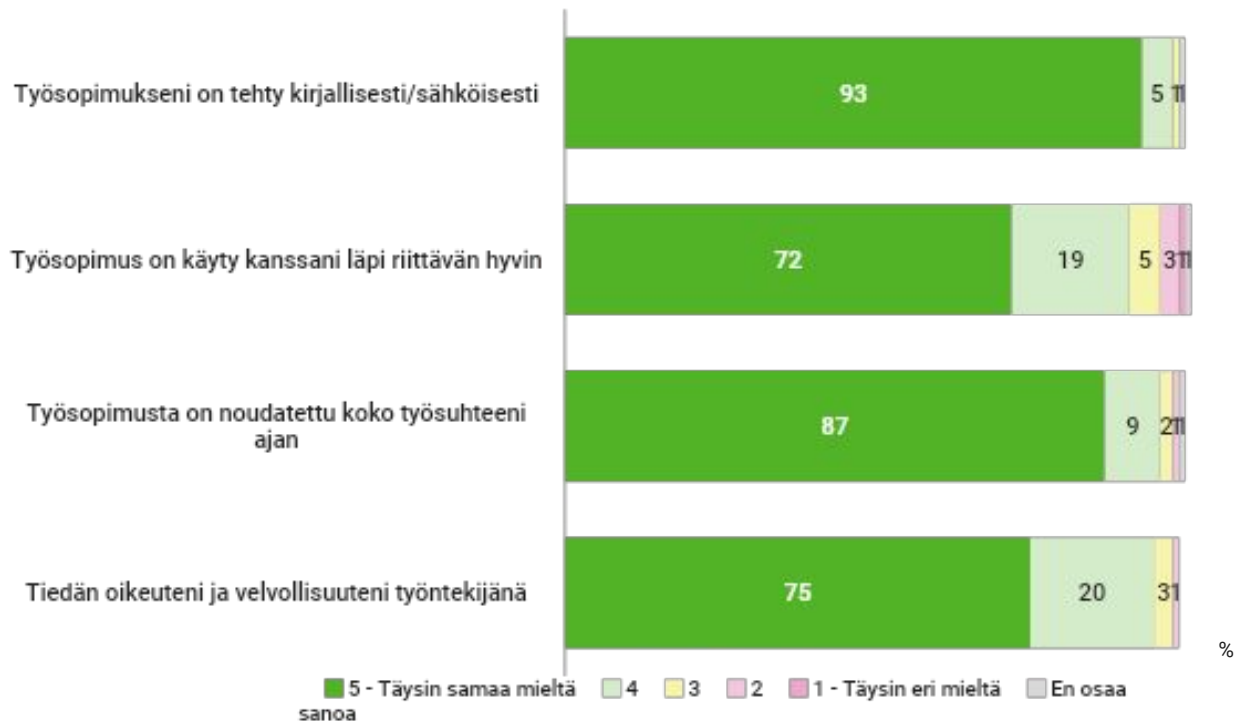


Kirjallinen työsopimus

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Kirjallinen työsopimus

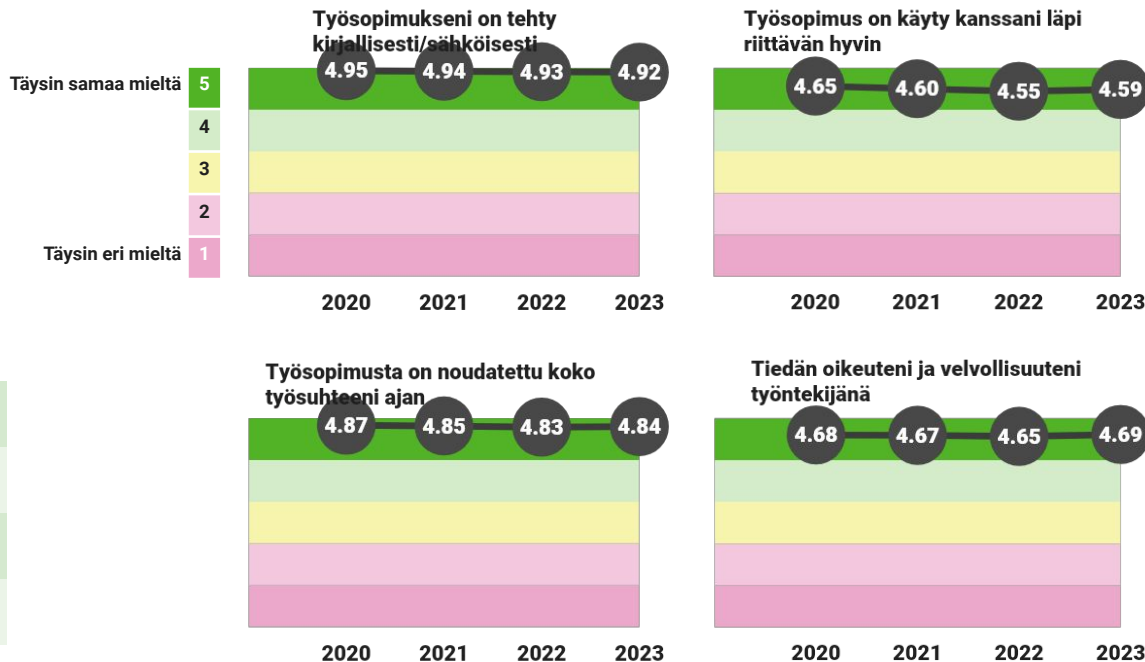
Kaikki vastaajat, n=13162



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

Kirjallinen työ sopimus

Kaikki vastaajat



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.



OIKOTIE

TYÖPAIKAT

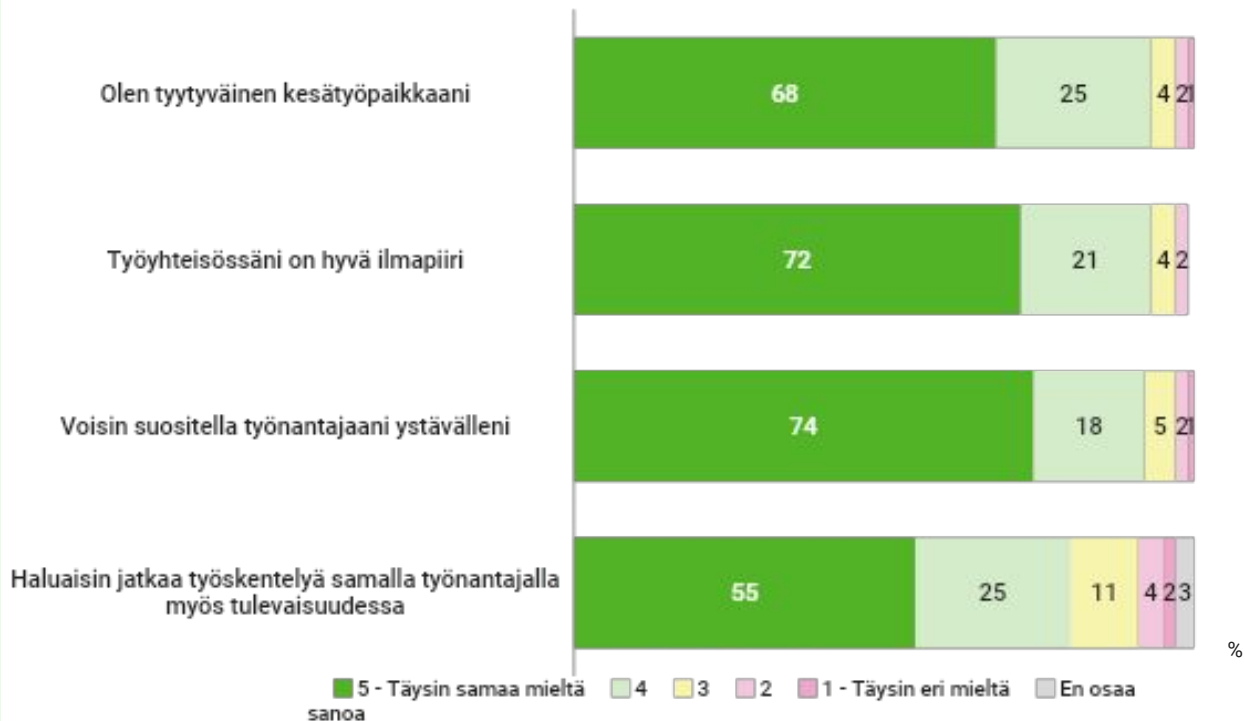


Yleinen tyytyväisyys

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Yleinen tyytyväisyys

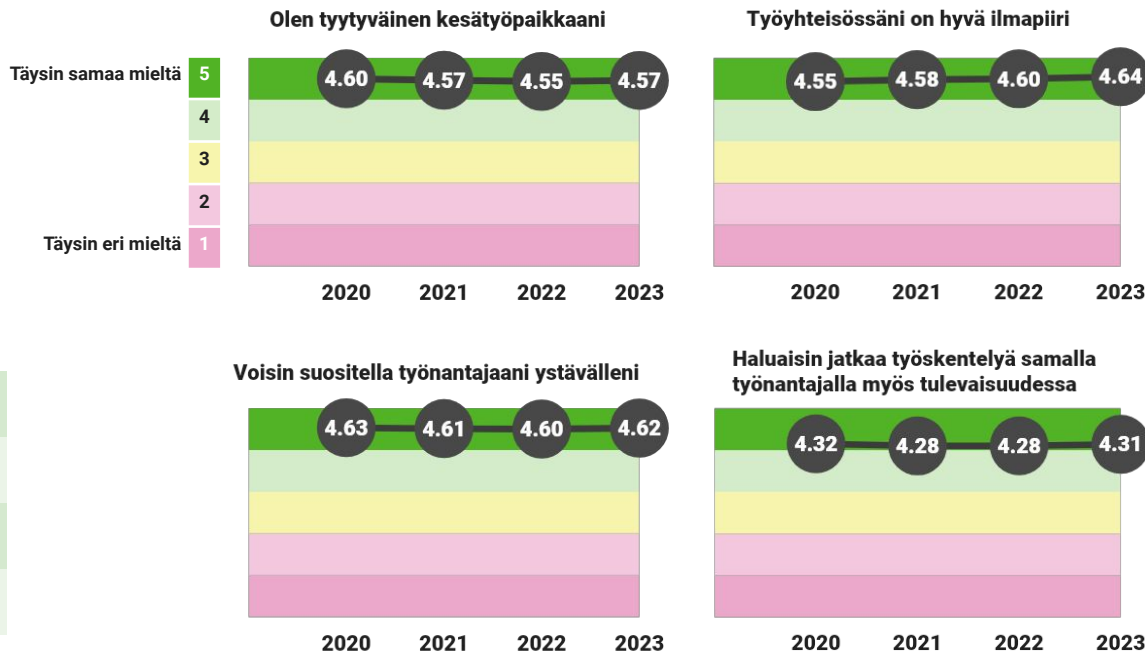
Kaikki vastaajat, n=13162



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1, missä: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä

Yleinen tyytyväisyys

Kaikki vastaajat



Kuinka samaa mieltä olet seuraavien väittämien kanssa? Kysymysten vastausvaihtoehtojen asteikko on 5-1: 5=Täysin samaa mieltä ja 1=Täysin eri mieltä.

OIKOTIE

TYÖPAIKAT

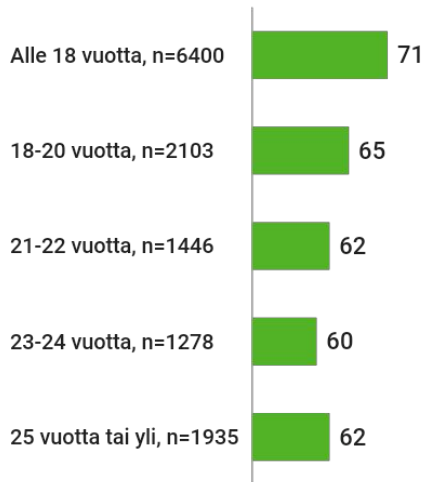


Palautteenanto

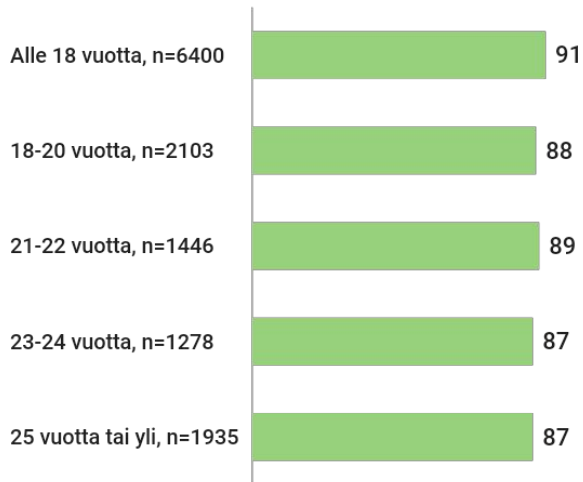
Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Palautteen saaminen ikäryhmittäin, kyllä-osuudet %

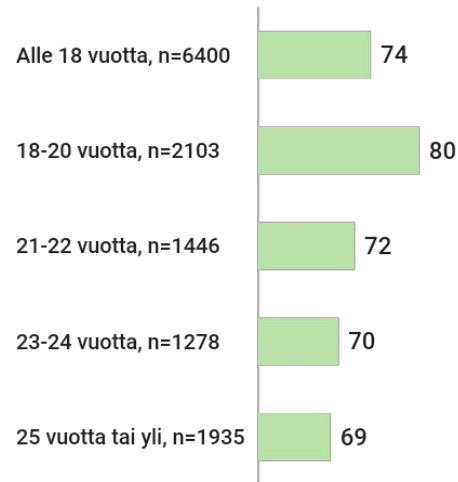
Saa työssä riittävästi palautetta



On saanut positiivista palautetta



On saanut kehittävää palautetta



OIKOTIE

TYÖPAIKAT



Yleiset huomiot tuloksista

Vastuullinen kesäduunitutkimus 2023

Keskeisiä huomioita

Kokonaistuloksissa, niin indeksitasolla kuin yksittäisissä kysymyksissä muutokset ovat vähäisiä.

Kokonaistasolla tulos on hieman aiempaa parempi:

- Sain riittävästi tietoa kesätyöpaikasta työpaikkailmoituksesta
- Voin käyttää työssä osaamistani
- Olen saanut riittävän perehdytyksen työsuhteeni alkaessa
- Saan säännöllisesti työstäni palautetta esihenkilöltäni tai kollegoiltani

Yrityskokoluokissa tulos on joissain ominaisuuksissa laskenut, joissakin noussut.

Edelleen suuret (yli 250 hlöä) on tyytyväisin ryhmä, pienet ja 1000+ organisaatiot selkeästi kriittisempiä.

Nuorimmat ja varsinkin ensimmäistä kertaa kesäduunissa olevat kesätyöntekijät ovat tyytyväisempiä kesätyöpaikkaansa. Kuinka paljon tähän vaikuttaa se, että yleensä on päässyt kesäduuniin ja saa ehkä vaikka viikkorahaan tai opintotukeen verrattuna ”suurta” palkkaa? Oletuksena myös odotustaso voi olla alhaisempi tai nuori ei edes tiedetä mitä odottaa kesätyöltä ja kesätyöpaikalta. Miehet ovat selvästi naisia tyytyväisempiä kesäduunin eri asioihin lukuun ottamatta hakijakokemusta.



Miten hyödynnän tuloksia?

Vertaa ja kehitä

Oman organisaation tulokset toimivat kesätyön **kehitystyökaluna** – tutkaile tuloksia, mitkä asiat hyvin ja mitkä huonosti? Avoimet vastaukset auttavat löytämään ongelmakohdat.

Nelikenttäanalyysi kertoo mitkä asiat ovat kesätyöntekijöillenne tärkeimpiä ja mihin kannattaa keskittyä.

Toimialadatan avulla voit analysoida samoista tekijöistä kilpailevia yrityksiä. Oletteko millä tasolla heihin nähden.

Vuosivertailu puolestaan kertoo, miten edellisvuosien panostukset näkyvät, onko toimilla ollut toivottu lopputulos?

Viesti

Ulkoinen- viestintä:

- Positiivisten tulosten avulla voit rikastaa rekrytointiviestintää tai rakentaa työnantajakuva sosiaalisessa mediassa. Nuoret arvostavat toistensa vertaisarvioita.
- Käytä esimerkiksi lainauksia ja prosentteja some-nostoissa.

Sisäinen –viestintä:

Tuloksia voi myös käyttää sisäisessä viestinnässä.

- Motivoi esihenkilöitä kertomalla, miten hyvin asiat on hoidettu tai kerro kehityskohteista.
- Jakamalla tutkimustuloksia esihenkilöille ja henkilöstölle voit painottaa avoimuuden ja läpinäkyvyyden merkitystä organisaatiokulttuurissa.
- Esihenkilötyössä kesätyötutkimus on hyvä työkalu, jonka avulla osoittaa, mihin kannattaa kiinnittää huomiota.



VINKKEJÄ VUODELLE 2024

Kesätyöntekijöiden
rekrytointimarkkina **ei**
ole rauhoittunut
vaan kilpailu
osaajista on kovaa,
varmistaa
erottautuminen

Faktaa, ei fiktiota
ohjaa parhaiten
toimivaan
ilmoitukseen ja
kokemukseen

“

Vastuullisuus ja sen
vaikuttavuus on
merkittävä osa
nuoren
kesätyökokemuksen
muodostumisessa



Kommunikoi ja rohkaise kommunikoimaan. Monet asiat saattavat ratketa helposti vain kysymällä. “Puhuttais, eikä vain oletettais.”

Palkka mietityttää monia nuoria, joten siitä tulisi uskaltaa avoimesti puhua!



Käytöstavat kunniaan! Otetaan kesätyöntekijä tasapuoliseksi jäseneksi työyhteisössä ja annetaan myös samoja työtehtäviä kuin muille. Jutellaan työntekijän kanssa ja tehdään mukava ilmapiiri.



Päivi Salminen-Kultanen

Projektijohtaja

Vastuullinen työpaikka -yhteisö
paivi.salminen-kultanen@oikotie.fi

Hanna Auvinen

Partner Manager

Vastuullinen työpaikka -yhteisö
hanna.auvinen@oikotie.fi